



ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ
ສັນຕິພາບ ເອກະລາດ ປະຊາທິປະໄຕ ເອກະພາບ ວັດທະນະຖາວອນ

ນາຍົກລັດຖະມົນຕີ

ເລກທີ 02 / ນຍ

ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ, ວັນທີ 4 / 12 / 2012

ຍຸດທະສາດ
ຕົ້ນການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ແຕ່ນີ້ຮອດປີ 2020

I. ສະພາບແວດລ້ອມ ແລະ ຄວາມຈຳເປັນຂອງການວາງຍຸດທະສາດ.

ໃນ 25 ປີກວ່າ ແຫ່ງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແນວທາງການປ່ຽນແປງໃໝ່ ທີ່ມີຫຼັກການຂອງພັກ, ພວກເຮົາສາມາດຍາດໄດ້ຜົນງານອັນໃຫຍ່ຫຼວງຫຼາຍດ້ານ ໃນການປັບປຸງລະບົບການເມືອງ, ການຄຸ້ມຄອງບໍລິຫານລັດ, ການສ້າງ ແລະ ການບູລະນະລະບົບກົດໝາຍ, ການປັບປຸງກົນໄກຄຸ້ມຄອງເສດຖະກິດ-ສັງຄົມ ແລະ ການເຊື່ອມໂຍງສາກົນ ຊຶ່ງເປັນການສ້າງປະຖົມປັດໄຈ ທີ່ສຳຄັນໃຫ້ແກ່ການພັດທະນາເສດຖະກິດ - ສັງຄົມ, ການກໍ່ສ້າງລັດແຫ່ງກົດໝາຍ ແລະ ຮັບປະກັນໃຫ້ແກ່ການປະຕິບັດ ບັນດາຄາດໝາຍ ສະຫັດສະຫວັດດ້ານການພັດທະນາເປັນກ້າວໆມາ.

ແຕ່ຄຽງຄູ່ກັບຜົນງານທີ່ຍາດມາໄດ້ນັ້ນ, ການປະຕິບັດແນວທາງປ່ຽນແປງໃໝ່ ຢູ່ປະເທດເຮົາ ພວມປະເຊີນໜ້າກັບໄພອັນຕະລາຍຫຼາຍຢ່າງ, ໂດຍສະເພາະແມ່ນສະພາບການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ຊຶ່ງເກີດຂຶ້ນດ້ວຍຫຼາຍລະດັບທີ່ແຕກຕ່າງກັນ ຢູ່ໃນຫຼາຍຂົງເຂດ ເປັນຕົ້ນແມ່ນການຄຸ້ມຄອງບໍລິຫານລັດ, ການຄຸ້ມຄອງກໍ່ສ້າງພື້ນຖານໂຄງລ່າງ, ຄຸ້ມຄອງນໍ້າໃຊ້ທຶນ - ຊັບສິນຂອງລັດ, ການເກັບລາຍຮັບເຂົ້າງົບປະມານ, ການຄຸ້ມຄອງນໍ້າໃຊ້ລາຍຈ່າຍງົບປະມານ, ການສວຍໃຊ້ໜ້າທີ່ຕໍາແໜ່ງຂອງພະນັກງານ-ລັດຖະກອນ ແລະ ອື່ນໆ ເຮັດໃຫ້ຄວາມເຊື່ອໝັ້ນຂອງປະຊາຊົນຕໍ່ການຈັດຕັ້ງ ແລະ ພະນັກງານ - ລັດຖະກອນຫຼຸດໜ້ອຍຖອຍລົງ, ການຫຼຸດໂຕນກັນລະຫວ່າງຜູ້ຮັ່ງກັບຜູ້ທຸກ ແມ່ນຈຸດໜຶ່ງທີ່ສັງຄົມເປັນຫ່ວງ, ການສໍ້ລາດບັງຫຼວງໄດ້ກາຍເປັນສິ່ງກົດຂວາງອັນໃຫຍ່ຫຼວງ ຕໍ່ການດໍາເນີນພາລະກິດປ່ຽນແປງໃໝ່, ສິ່ງຜົນສະທ້ອນດ້ານລົບຕໍ່ບົດບາດການນໍາພາຂອງພັກ, ການຄຸ້ມຄອງຂອງລັດ ແລະ ເປັນໄພຂົ່ມຂູ່ຕໍ່ການຄົງຕົວ ແລະ ຂະຫຍາຍຕົວຂອງລະບອບໃໝ່ຂອງພວກເຮົາ.

ສາເຫດຕົ້ນຕໍທີ່ພາໃຫ້ເກີດມີສະພາບຂ້າງເທິງນັ້ນ ຍ້ອນວ່າລະບອບນະໂຍບາຍ, ລະບົບກົດໝາຍ, ລະບຽບການຍັງບໍ່ທັນຄົບຊຸດ ແລະ ຮັດກຸມ, ສິ່ງທີ່ມີແລ້ວການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດກໍຍັງບໍ່ທັນເຂັ້ມງວດ, ເດັດຂາດ; ການປັບປຸງກົງຈັກການຈັດຕັ້ງຂອງແຕ່ລະຂັ້ນ ແລະ ຂະແໜງການຈຳນວນໜຶ່ງ ບໍ່ທຽບທັນກັບການຂະຫຍາຍຕົວຂອງເສດຖະກິດ - ສັງຄົມ; ພະນັກງານ - ລັດຖະກອນ, ພະນັກງານວິສາຫະກິດ ແລະ ເຈົ້າໜ້າທີ່ ທີ່ກ່ຽວຂ້ອງຈຳນວນບໍ່ໜ້ອຍຂາດຄວາມເປັນແບບຢ່າງທີ່ດີ, ສະຕິເປັນເຈົ້າໃນການຝຶກຝົນຫຼືຫຼອມຕົນເອງທາງດ້ານຄຸນທາດການເມືອງ, ຄຸນສົມບັດສິນທຳປະຕິວັດບໍ່ສູງ, ແບບແຜນດຳລົງຊີວິດຂາດຄວາມໂປ່ງໃສ; ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດບັນດາລະບຽບ-ກົດໝາຍເວົ້າລວມ ແລະ ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍການຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງບໍ່ໄດ້ຮັບຄວາມເອົາໃຈໃສ່ເທົ່າທີ່ຄວນ, ບໍ່ທັນທັນເປັນນິຕິກຳ ຫຼື ຂໍ້ກຳນົດ, ລະບຽບການບັງຄັບໃຊ້ສະເພາະ ລວມທັງຍຸດທະສາດ, ໂຄງການ, ແຜນການລະອຽດໃນການສະກັດກັ້ນ ແລະ ແກ້ໄຂສະພາບການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ; ບໍ່ທັນຕັ້ງໜ້າແກ້ໄຂຕໍ່ຜູ້ທີ່ມີພິດຕິກຳສໍ້ລາດບັງຫຼວງຢ່າງເຂັ້ມງວດ ແລະ ທັນການ ຕາມກົດໝາຍຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ແລະ ລະບຽບການອື່ນໆ ທີ່ກຳນົດໄວ້.

ບົນພື້ນຖານການຮັບຮູ້ ແລະ ເຫັນໄດ້ຜົນຮ້າຍຂອງການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ, ພັກ-ລັດເຮົາໄດ້ມີຄວາມພະຍາຍາມເອົາໃຈໃສ່ຕໍ່ບັນຫາດັ່ງກ່າວໂດຍໄດ້ອອກມະຕິ, ກຳນົດທິດທາງ,ນະໂຍບາຍ, ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍການຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ຊຶ່ງຖືເປັນວຽກງານໜຶ່ງທີ່ມີຄວາມຈຳເປັນຕ້ອງໄດ້ເຮັດຢ່າງຕໍ່ເນື່ອງທັງເປັນໜ້າທີ່ ແລະ ຄວາມຮັບຜິດຊອບໂດຍກົງຂອງການຈັດຕັ້ງພັກ-ລັດ,ອົງການແນວລາວສ້າງຊາດ, ບັນດາອົງການຈັດຕັ້ງມະຫາຊົນ ແລະ ອົງການຈັດຕັ້ງສັງຄົມອື່ນໆ; ນອກນັ້ນພວກເຮົາກໍໄດ້ມີຄວາມຕັ້ງໜ້າເຂົ້າຮ່ວມກັບອົງການຈັດຕັ້ງສາກົນ ແລະ ພາກພື້ນ ເພື່ອປະກອບສ່ວນເຂົ້າໃນຄວາມພະຍາຍາມລວມ ຂອງວົງຄະນາຍາດສາກົນ ກ່ຽວກັບການຕໍ່ສູ້ຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ. ເຖິງວ່າພັກ - ລັດພວກເຮົາ ໄດ້ມີຄວາມພະຍາຍາມຢ່າງບໍ່ລົດລະຕໍ່ບັນຫານີ້ກໍຕາມ ແຕ່ຍັງບໍ່ສາມາດເຮັດໃຫ້ສະພາບການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ຫຼຸດໜ້ອຍຖອຍລົງໄດ້ຢ່າງຈະແຈ້ງ.

ສະນັ້ນ, ການສ້າງຍຸດທະສາດຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ແຕ່ນີ້ຮອດປີ 2020 ຈຶ່ງມີຄວາມສຳຄັນ ແລະ ຈຳເປັນເພື່ອກຳນົດຈຸດປະສົງ, ຄາດໝາຍ, ທັດສະນະ, ທິດນຳ, ເນື້ອໃນ ແລະ ວິທີການຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ, ຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງອົງການຈັດຕັ້ງແຕ່ລະຂັ້ນ ແລະ ມາດຕະການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ, ແນໃສ່ເຮັດໃຫ້ການຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ຢູ່ ສປປ ລາວ ສືບຕໍ່ໄດ້ຮັບການປະຕິບັດໂດຍມີບ່ອນອີງທີ່ໜັກແໜ້ນຂຶ້ນຕື່ມ.

II. ຈຸດປະສົງ, ຄາດໝາຍ, ທັດສະນະ ແລະ ທິດນຳ

1. ຈຸດປະສົງ.

1.1. ແນໃສ່ເຮັດໃຫ້ແນວທາງ, ແຜນນະໂຍບາຍຂອງພັກ, ລະບຽບການ,ຂໍ້ກຳນົດ, ກົດໝາຍໃຫ້ມີຄວາມສັກສິດ ແລະ ເດັດຂາດ ທັງຮັບປະກັນມີຄວາມເປັນເອກະພາບໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໃນຂອດເຂດທົ່ວປະເທດ.

1.2. ເພື່ອປ້ອງກັນການຈັດຕັ້ງຂອງພັກ-ລັດ, ແນວລາວສ້າງຊາດ, ອົງການຈັດຕັ້ງມະຫາຊົນ, ລັດ ວິສາຫະກິດ, ການຈັດຕັ້ງອື່ນໆ ແລະ ພະນັກງານ-ລັດຖະກອນ, ທະຫານ, ຕຳຫຼວດໃຫ້ມີຄວາມ ໂປ່ງໃສ, ເຂັ້ມແຂງ ແລະ ໜັກແໜ້ນ; ສ້າງແນວຄິດ, ທັດສະນະຫຼັກໝັ້ນປະຕິວັດທີ່ຖືກຕ້ອງ ແລະ ສ້າງຄວາມເຊື່ອໝັ້ນໃຫ້ປະຊາຊົນຕໍ່ການບໍລິຫານລັດ. ປະກອບສ່ວນໃຫ້ແກ່ການຍົກສູງບົດບາດການ ນຳພາຂອງພັກ ແລະ ການຄຸ້ມຄອງຂອງລັດໃຫ້ສູງເດັ່ນຂຶ້ນ.

1.3. ເພື່ອກຳຈັດ ແລະ ຕິຖອຍປະກົດການໜ້ອຍໜ້ອຍ ເປັນຕົ້ນແມ່ນພະຍາດອາດຍາສິດ, ຟຸມ ເພື່ອຍ ແລະ ການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ໃຫ້ຫຼຸດລົງເທື່ອລະກ້າວ.

1.4. ເພື່ອປົກປັກຮັກສາຊັບສິນຂອງລັດ, ຂອງລວມໝູ່ ແລະ ຂອງບຸກຄົນ ບໍ່ໃຫ້ຖືກຍ້າຍອອກ, ສໍ້ ໂກງໂດຍທາງກົງ ແລະ ທາງອ້ອມ ຈາກບຸກຄົນ, ກຸ່ມຄົນ ແລະ ການຈັດຕັ້ງ.

2. ຄາດໝາຍ.

2.1. ພະນັກງານນຳພາ - ຄຸ້ມຄອງທຸກຂັ້ນ, ລັດຖະກອນ, ທະຫານ, ຕຳຫຼວດ, ພະນັກງານວິ ຊາການທຸກປະເພດ, ນັກທຸລະກິດ ແລະ ປະຊາຊົນຊັ້ນຄົນຕ່າງໆຕ້ອງຮັບຮູ້ ແລະ ກຳແໜ້ນແນວທາງ ນະແຜນໂຍບາຍ ຂອງພັກ, ກິດໝາຍ ຂອງລັດ ກ່ຽວກັບການຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງຢູ່ ສປປ ລາວ.

2.2. ເຮັດໃຫ້ພະນັກງານ - ລັດຖະກອນ, ທະຫານ, ຕຳຫຼວດ, ພະນັກງານວິຊາການທຸກປະ ເພດ, ນັກທຸລະກິດ ແລະ ປະຊາຊົນຊັ້ນຄົນຕ່າງໆ ເຊິດຊູນຳໃຈຮັກຊາດ, ເປັນເຈົ້າຕົນເອງ ສ້າງ ຄວາມ ເຂັ້ມແຂງດ້ວຍຕົນເອງ, ບົນພື້ນຖານເຄົາລົບລະບຽບ-ກິດໝາຍ, ປາສະຈາກການມີພຶດຕິກຳສໍ້ລາດ ບັງຫຼວງ ແລະ ເປັນເຈົ້າການໃນການແກ້ໄຂການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ກໍ່ຄືປະກົດການໜ້ອຍໜ້ອຍ.

2.3. ເຮັດໃຫ້ພະນັກງານ - ລັດຖະກອນ, ທະຫານ, ຕຳຫຼວດ, ພະນັກງານວິຊາການທຸກປະເພດ, ນັກທຸລະກິດ ແລະ ປະຊາຊົນຊັ້ນຄົນຕ່າງໆໄດ້ເຂົ້າຮ່ວມ ແລະ ມີຄວາມສາມາດຕິດຕາມ ກວດກາ ການເຄື່ອນໄຫວປະຕິບັດພາລະບົດບາດ, ໜ້າທີ່, ສິດ ຂອງໝົດທຸກຄົນ ແລະ ການຈັດຕັ້ງທຸກຂັ້ນ, ທຸກລະດັບ.

2.4. ເຮັດໃຫ້ທຸກການຈັດຕັ້ງ, ພະນັກງານທຸກປະເພດມີຄວາມເປັນເອກະພາບພາຍໃນ, ມີເຈດ ຈຳນົງ ແລະ ອຸດົມການທີ່ຖືກຕ້ອງ; ມີຄວາມເຂັ້ມແຂງ, ໂປ່ງໃສ ແລະ ມີຄວາມສັກສິດ ຈຳກັດສິ່ງໜ້ອຍໜ້ອຍ ແລະ ການສໍ້ລາດບັງຫຼວງໃຫ້ຫຼຸດລົງ; ການວາງນະໂຍບາຍບໍ່ໃຫ້ມີຊ່ອງຫວ່າງໃນການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ.

2.5. ເຮັດໃຫ້ ສ ປ ປ ລາວ ເປັນໜຶ່ງໃນບັນດາປະເທດ ທີ່ອົງການໂປ່ງໃສສາກົນຮັບຮູ້ ແລະ ໃຫ້ ການສະໜັບສະໜູນຕໍ່ນະໂຍບາຍ ແລະ ມາດຕະການຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ຂອງລັດຖະບານ ແຫ່ງ ສປປ ລາວ.

3. ທັດສະນະ.

3.1. ພັກ-ລັດ ຍາມໃດກໍ່ຖືເອົາການຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງເປັນໜ້າທີ່ສຳຄັນ, ຮີບດ່ວນ ແລະ ຍາວນານຕະຫຼອດໄລຍະແຫ່ງການພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມ ແລະ ການກໍ່ສ້າງລັດແຫ່ງກິດໝາຍ.

3.2. ການຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງເປັນປັດໄຈໜຶ່ງທີ່ສຳຄັນ ເຮັດໃຫ້ສັງຄົມມີຄວາມສະຫງົບ,

ຄວາມເປັນລະບຽບຮຽບຮ້ອຍ ແລະ ມີຄວາມຍຸຕິທຳ, ປະຊາຊົນມີຄວາມເຊື່ອໝັ້ນຕໍ່ພັກ-ລັດ ແລະ ຕໍ່ລະບອບປະຊາທິປະໄຕປະຊາຊົນ.

3.3. ການຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ແມ່ນຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງທຸກການຈັດຕັ້ງ ໃນລະບົບການເມືອງ ແລະ ການຈັດຕັ້ງສັງຄົມ ພາຍໃຕ້ການນຳພາຂອງພັກ ເປັນຕົ້ນແມ່ນຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງການນຳທຸກຄົນ, ຂອງຜູ້ເປັນຫົວໜ້າ ຂອງບັນດາກະຊວງ - ອົງການ, ທ້ອງຖິ່ນ, ອົງການແນວລາວສ້າງຊາດ, ອົງການຈັດຕັ້ງມະຫາຊົນ, ການຈັດຕັ້ງສັງຄົມອື່ນໆ.

3.4. ພົວພັນຮ່ວມມືກັບຕ່າງປະເທດ, ອົງການຈັດຕັ້ງສາກົນ ເພື່ອຊອກຮູ້ບົດຮຽນ ແລະ ຍາດແຍ່ງການສະໜັບສະໜູນ ໃນວຽກງານຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ.

4. ທິດນຳ.

4.1. ນຳໃຊ້ບັນດາມາດຕາການຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງຢ່າງຕັ້ງໜ້າ, ເປັນເຈົ້າການໃນການສະກັດກັ້ນ, ເດັດຂາດໃນການແກ້ໄຂ ແລະ ແກ້ໄຂຢ່າງທັນການ, ໃນນັ້ນຖືເອົາການສະກັດກັ້ນແຕ່ຫົວທີເປັນຕົ້ນຕໍ ແລະ ເປັນບັນຫາພື້ນຖານຍາວນານ; ເອົາການຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງຕິດພັນກັບການປະຕິບັດນະໂຍບາຍການປະຢັດ ແລະ ຕ້ານການຟຸມເຟືອຍ.

4.2. ການຈັດຕັ້ງ ແລະ ບຸກຄົນທີ່ເຮັດວຽກງານຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງຕ້ອງມີຄວາມໝັກແໜ້ນເຂັ້ມແຂງ, ມີຄຸນທາດການເມືອງ, ມີຄຸນສົມບັດ, ມີຄວາມຮູ້, ມີຄວາມສາມາດທີ່ແນ່ນອນ, ເປັນຫຼັກແຫຼ່ງ, ມີຄວາມຮັບຜິດຊອບສູງຕໍ່ໜ້າທີ່ວຽກງານຂອງຕົນ, ໂດຍໄດ້ຮັບການສະໜອງບັນດາພາຫະນະ ແລະ ອຸປະກອນທີ່ຈຳເປັນ ເພື່ອເຄື່ອນໄຫວວຽກງານໃຫ້ມີປະສິດທິຜົນ ແລະ ທັນການ.

4.3. ຕ້ອງເຮັດໃຫ້ການຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງກາຍເປັນໜ້າທີ່ ແລະ ຄວາມຮັບຜິດຊອບ ຂອງພະນັກງານທຸກປະເພດ, ທຸກການຈັດຕັ້ງ ແລະ ທົ່ວສັງຄົມ. ການຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງຕ້ອງເລີ່ມຈາກຄວາມເປັນແບບຢ່າງຂອງແຕ່ລະຄົນ ເປັນຕົ້ນພະນັກງານນຳພາ-ຄຸ້ມຄອງແຕ່ລະຂັ້ນ.

4.4. ຕ້ອງຕັ້ງໜ້າ, ມີຄວາມພະຍາຍາມສູງໃນການຈຳກັດ ແລະ ອັດຊ່ອງຫວ່າງທີ່ກໍ່ໃຫ້ເກີດມີການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ, ເຮັດໃຫ້ສະພາບຂອງການສໍ້ລາດບັງຫຼວງທີ່ມີຢູ່ໃນປະຈຸບັນຫຼຸດໜ້ອຍຖອຍລົງ ແລະ ໄດ້ຮັບການແກ້ໄຂຢ່າງຕັ້ງໜ້າກວ່າເກົ່າ.

4.5. ການຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງເປັນວຽກໜຶ່ງ ທີ່ການຈັດຕັ້ງແຕ່ລະຂັ້ນຕ້ອງໄດ້ເອົາໃຈໃສ່, ເຮັດເປັນປະຈຳ, ເຮັດຢ່າງມີຈຸດສຸມ, ມີແຜນການລະອຽດໃນແຕ່ລະໄລຍະ ຂອງອົງການປົກຄອງ ເພື່ອຈັດຕັ້ງການຕິດຕາມ ກວດກາ ແລະ ຖ້າເຫັນມີໜີ້ແໜງການສໍ້ລາດບັງຫຼວງເກີດຂຶ້ນຢູ່ບ່ອນໃດ, ບ່ອນນັ້ນຕ້ອງເປັນເຈົ້າການແກ້ໄຂ ແລະ ລົບລ້າງໃຫ້ໄດ້ແຕ່ຫົວທີໂລດ.

III. ເນື້ອໃນ, ວິທີການ ຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ.

1. ສຶກສາອົບຮົມການເມືອງ-ແນວຄິດ.

1.1. ເພີ່ມທະວີການສຶກສາອົບຮົມການເມືອງ-ແນວຄິດໃຫ້ສະມາຊິກພັກ, ພະນັກງານ-ລັດຖະກອນ, ທະຫານ, ຕຳຫຼວດ, ພະນັກງານວິຊາການທຸກປະເພດ, ນັກທຸລະກິດ ແລະ ປະຊາຊົນຊັ້ນ

ຄົນຕ່າງໆ ໃຫ້ມີຈັນຍາບັນທີ່ຖືກຕ້ອງ, ມີຄຸນສົມບັດສົນທຳປະຕິວັດ, ມີຄວາມສັດຊື່ບໍລິສຸດ, ມີສະຕິເຄົາລົບ ແລະ ປະຕິບັດລະບຽບ, ກົດໝາຍຢ່າງເຂັ້ມງວດ; ຫ້າວຫັນບຸກບັນປະຕິບັດໜ້າທີ່ວຽກງານທີ່ການຈັດຕັ້ງມອບໝາຍດ້ວຍຄວາມຮັບຜິດຊອບສູງ ແລະ ໂປ່ງໃສ.

1.2. ສຶກສາອົບຮົມໃຫ້ສະມາຊິກພັກ, ພະນັກງານ-ລັດຖະກອນ, ທະຫານ, ຕຳຫຼວດ, ພະນັກງານວິຊາການທຸກປະເພດ, ນັກທຸລະກິດ ແລະ ປະຊາຊົນຊັ້ນຕ່າງໆ ເຊື່ອມຊຶມກຳແໜ້ນ ບັນດາພຶດຕິກຳການສໍ້ລາດບັງຫຼວງທີ່ກຳນົດໄວ້ໃນ ກົດໝາຍຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ແລະ ລະບຽບ, ກົດໝາຍອື່ນໆ; ໂຄສະນາເຜີຍແຜ່ຜົນຮ້າຍ ແລະ ຄວາມອັນຕະລາຍຂອງການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ໃນທົ່ວສັງຄົມ, ເພື່ອໃຫ້ພົນລະເມືອງເປັນເຈົ້າການເຂົ້າຮ່ວມຢ່າງຕັ້ງໜ້າ ໃນການຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ.

2. ບັບປຸງ ແລະ ສ້າງນິຕິກຳ ກ່ຽວກັບການຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ.

2.1. ບັບປຸງບັນດາກົດໝາຍ ແລະ ນິຕິກຳ ທີ່ໄດ້ປະກາດໃຊ້ແລ້ວເຊັ່ນ:

- ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍການຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງໃຫ້ກວມເອົາພົນລະເມືອງລາວ, ຊາວຕ່າງດ້າວ, ຊາວຕ່າງປະເທດ, ພະນັກງານອົງການຈັດຕັ້ງສາກົນ ແລະ ບັນດາພາກສ່ວນວິສາຫະກິດ ຂອງເອກະຊົນ.

- ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍການກວດກາລັດ ເພື່ອເຮັດໃຫ້ພາລະບົດບາດ, ໜ້າທີ່, ຂອບເຂດສິດ, ຄວາມຮັບຜິດຊອບ ຂອງອົງການກວດກາລັດຕາມຂັ້ນບໍລິຫານ ແລະ ກວດກາລັດຕາມຂະແໜງການຈະແຈ້ງ ແລະ ເປັນເຈົ້າການໃນການປະຕິບັດໜ້າທີ່ຢ່າງມີປະສິດທິພາບ.

- ນິຕິກຳກ່ຽວກັບການຄຸ້ມຄອງ, ນຳໃຊ້ຊັບສິນຂອງລັດໃຫ້ສອດຄ່ອງກັບແຕ່ລະໄລຍະເປັນຕົ້ນ: ທີ່ດິນ, ເຮືອນ, ພາຫະນະ ທີ່ພະນັກງານ-ລັດຖະກອນ ນຳໃຊ້ຢ່າງເປີດເຜີຍ, ກ່ອນອື່ນໝົດ ແມ່ນຂອງຜູ້ເປັນຫົວໜ້າ, ຄະນະນຳ ຂອງການຈັດຕັ້ງທຸກຂັ້ນ ແລະ ທຸກຂະແໜງການ.

- ນິຕິກຳກ່ຽວກັບວຽກງານການເງິນ, ທະນາຄານ, ຂໍ້ກຳນົດການຂຶ້ນທະບຽນອະສັງຫາລິມະຊັບ, ຫຼັກຊັບ ໃຫ້ຄົບຖ້ວນ ແລະ ຄົ້ນຄວ້າບັບປຸງດຳລັດວ່າດ້ວຍການຟອກເງິນໃຫ້ກາຍເປັນກົດໝາຍ.

- ນິຕິກຳກ່ຽວກັບການຄຸ້ມຄອງນຳໃຊ້ຊັບພະຍາກອນທຳມະຊາດ, ບັນດາແຫຼ່ງທ່າແຮງສາທາລະນະ, ການປະມູນ, ຫົວໜ່ວຍລາຄາ, ມາດຖານເຕັກນິກ, ການສຳປະທານໂຄງການຕ່າງໆ, ການກໍ່ສ້າງພື້ນຖານໂຄງລ່າງ, ການບໍລິການດ້ວຍທຶນຂອງລັດ, ທຶນປະກອບສ່ວນຂອງສັງຄົມ ແລະ ທຶນຊ່ວຍເຫຼືອລ້າ ຂອງຕ່າງປະເທດໃຫ້ມີຄວາມໂປ່ງໃສ.

- ບັບປຸງບັນດາກົດໝາຍ ແລະ ນິຕິກຳ ທີ່ປະກາດໃຊ້ແລ້ວຢູ່ໃນແຕ່ລະຂົງເຂດ, ເພື່ອໃຫ້ສອດຄ່ອງກັບສະພາບການຂະຫຍາຍຕົວຂອງເສດຖະກິດ-ສັງຄົມໃນແຕ່ລະໄລຍະຢູ່ປະເທດເຮົາ.

2.2. ຄົ້ນຄວ້າ ແລະ ສ້າງນິຕິກຳໃໝ່ທີ່ຈຳເປັນເຊັ່ນ:

- ດຳລັດວ່າດ້ວຍການແຈ້ງຊັບສິນ ແລະ ລາຍຮັບຕ່າງໆ ຂອງພະນັກງານນຳພາ-ຄຸ້ມຄອງ, ພະນັກງານວິຊາການບາງຂົງເຂດ.

- ນິຕິກຳ ແລະ ລະບຽບການ ຂອງອົງການກ່ຽວກັບການຈັດຊື້, ຈັດຈ້າງ ເພື່ອບໍລິການສະດວກວ່ອງໄວ ແລະ ມີຄວາມໂປ່ງໃສ ໃນການຊື້ - ການຂາຍວັດຖຸອຸປະກອນ ແລະ ຊັບສິນຕ່າງໆ ຂອງລັດ.

- ຄົ້ນຄວ້າ ແລະ ສ້າງນິຕິກຳໃໝ່ອື່ນໆ ຢູ່ໃນແຕ່ລະຂົງເຂດວຽກງານທີ່ເຫັນວ່າມີຄວາມຈຳເປັນ.

3. ບົດບູກຄົນໄກການຄຸ້ມຄອງລັດ:

3.1. ປະຕິບັດຖືກຕ້ອງ ແລະ ເຂັ້ມງວດການແບ່ງຂັ້ນຄຸ້ມຄອງ, ການປ້ອງກັນພະນັກງານ-ລັດຖະກອນ ຕາມພາລະບົດບາດ, ໜ້າທີ່, ຂອບເຂດສິດ ຂອງແຕ່ລະຂັ້ນ, ແກ້ໄຂສະພາບຊຳ້ຊ້ອນ, ກ້າວກ່າຍ ແລະ ການປ່ອຍປະການຄຸ້ມຄອງພະນັກງານ - ລັດຖະກອນ; ກຳນົດຄວາມຮັບຜິດຊອບ ຂອງຜູ້ເປັນຫົວໜ້າອົງການ, ການຈັດຕັ້ງ, ກົມກອງໃຫ້ລະອຽດ ແລະ ອີງໃສ່ຄວາມຮັບຜິດຊອບດັ່ງກ່າວ ເພື່ອຄຸ້ມຄອງ, ຕິດຕາມ ກວດກາ ແລະ ຕີລາຄາແບ່ງປະເພດພະນັກງານ-ລັດຖະກອນ.

3.2. ບົດບູກ ແລະ ປະຕິບັດບັນດາຂໍ້ກຳນົດກ່ຽວກັບການຄຸ້ມຄອງນຳໃຊ້ພະນັກງານ - ລັດຖະກອນ ໃຫ້ຖືກຕາມມາດຖານໃນການຮັບເອົາໃໝ່, ການແຕ່ງຕັ້ງ, ການແຕ່ງຕັ້ງຄືນໃໝ່, ການໂຍກຍ້າຍ, ການແກ້ໄຂຕໍ່ຜູ້ລະເມີດລະບຽບ ກົດໝາຍ.

3.3. ເຂັ້ມງວດໃນການປະຕິບັດລະບຽບ ກົດໝາຍກ່ຽວກັບພາສີ - ອາກອນ, ການສົ່ງອອກ - ນຳເຂົ້າ ແລະ ການເກັບອາກອນພາຍໃນໃຫ້ຄົບຖ້ວນ, ຮັດກຸມ ເພື່ອບໍ່ໃຫ້ມີຊ່ອງຫວ່າງແນໃສ່ຮັບປະກັນຄວາມໂປ່ງໃສ, ຍຸຕິທຳໃນການແກ່ງແຍ້ງແຂ່ງຂັນລະຫວ່າງບັນດາຫົວໜ່ວຍວິສາຫະກິດ ທີ່ຂຶ້ນກັບທຸກພາກສ່ວນເສດຖະກິດ.

3.4. ບົດບູກຄົນໄກ ແລະ ແບບແຜນວິທີເຮັດວຽກຂອງບັນດາກະຊວງ - ອົງການ ແລະ ພາກສ່ວນຕ່າງໆເພື່ອແກ້ໄຂກ່ຽວກັບການຊຳ້ຊ້ອນ, ການກົດໜ່ວງຖ່ວງດຶງ, ແກ່ຍາວເວລາໃນການປະຕິບັດໜ້າທີ່ວຽກງານ.

3.5. ຍົກສູງຄຸນນະພາບ ແລະ ປະສິດທິຜົນການເຄື່ອນໄຫວວຽກງານຕິດຕາມ ກວດກາ ຂອງບັນດາກະຊວງ - ອົງການ, ຮັບປະກັນຄວາມຖືກຕ້ອງ ຂອງການສະຫຼຸບລາຍງານຜົນ ຂອງການຕິດຕາມ ກວດກາ, ເມື່ອພົບເຫັນບັນຫາທີ່ເປັນພິດຕິກຳສໍາລາດບັງຫຼວງ ກໍ່ຕ້ອງສະເໜີໃຫ້ອົງການກ່ຽວຂ້ອງບົດບູກ, ແກ້ໄຂ ແລະ ດຳເນີນຄະດີຕາມລະບຽບ, ກົດໝາຍຢ່າງເຂັ້ມງວດ, ທັນການ.

3.6. ຄົ້ນຄວ້າ ແລະ ສ້າງກົນໄກກ່ຽວກັບຄວາມຮັບຜິດຊອບໃນການແກ້ໄຂຄຳຮ້ອງທຸກ, ຄຳສະເໜີຂອງພະນັກງານ-ລັດຖະກອນ ແລະ ປະຊາຊົນໃຫ້ຈະແຈ້ງ, ຮັດກຸມ, ຄົບຖ້ວນ ແລະ ວ່ອງໄວ.

3.7. ສ້າງກົນໄກ ແລະ ລະບຽບການເພື່ອສົ່ງເສີມໃຫ້ພົນລະເມືອງ, ສົມວນຊົນ ແລະ ການຈັດຕັ້ງສັງຄົມຕ່າງໆ ມີສ່ວນຮ່ວມໃນການຕ້ານການສໍາລາດບັງຫຼວງ ພ້ອມທັງປົກປ້ອງຜູ້ໃຫ້ຂໍ້ມູນ, ຂ່າວສານ ຫຼື ຜູ້ທີ່ຄົ້ນພົບພິດຕິກຳການສໍາລາດບັງຫຼວງ ແລະ ຍ້ອງຍໍສັນລະເສີນການຈັດຕັ້ງ, ບຸກຄົນທີ່ມີຜົນງານໃນການຕ້ານການສໍາລາດບັງຫຼວງ.

3.8. ບົດບູກຄົນໄກການຕິດຕາມ ກວດກາ, ກວດສອບ, ການສືບສວນ - ສອບສວນ, ການດຳເນີນຄະດີ, ຕັດສິນຄະດີ, ການພິພາກສາ ແລະ ການປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ກ່ຽວກັບການສໍາລາດບັງຫຼວງ ຕ້ອງດຳເນີນຢ່າງເປີດເຜີຍ, ມີຄວາມຍຸຕິທຳ ແລະ ທັນເວລາ.

3.9. ບົດບູກລະບົບເງິນເດືອນ, ເງິນອຸດໜູນ ແລະ ນະໂຍບາຍອື່ນໆ ໃຫ້ແກ່ພະນັກງານ-ລັດຖະກອນທຸກຂັ້ນຕາມຄວາມເໝາະສົມໂດຍສອດຄ່ອງກັບການຂະຫຍາຍຕົວ ຂອງເສດຖະກິດ.

4. ປັບປຸງການຈັດຕັ້ງ ແລະ ພະນັກງານ ທີ່ເຮັດວຽກງານຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ.

4.1. ປັບປຸງກົງຈັກການຈັດຕັ້ງ, ພາລະບົດບາດ, ໜ້າທີ່, ຂອບເຂດສິດ, ກິນໄກ, ລະບອບ, ລະບຽບການເຄື່ອນໄຫວ ຂອງອົງການ ແລະ ພະນັກງານທີ່ເຮັດວຽກງານຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງແຕ່ລະຂັ້ນ ແລະ ແຕ່ລະຂົງເຂດວຽກງານໃຫ້ຮັດກຸມ, ລະອຽດ ແລະ ຈະແຈ້ງຮັບປະກັນໃຫ້ການເຄື່ອນໄຫວປະຕິບັດໜ້າທີ່ມີຄວາມທະລຸລົງ, ວ່ອງໄວ, ທັນການ ແລະ ມີປະສິດທິຜົນສູງ.

4.2. ສ້າງ ແລະ ບຳລຸງຢົກລະດັບຄວາມຮູ້-ຄວາມສາມາດທາງດ້ານວິຊາສະເພາະ-ວິຊາການ, ຄຸນທາດການເມືອງ, ຄຸນສົມບັດ, ຈົນຍາບັນທາງດ້ານວິຊາຊີບ ໃຫ້ແກ່ພະນັກງານທີ່ເຮັດວຽກງານຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງເຮັດໃຫ້ຖັນແຖວພະນັກງານດັ່ງກ່າວມີຄວາມໂປ່ງໃສ, ເດັດຂາດ, ເຂັ້ມງວດ ໃນການດຳເນີນການກວດກາ, ກວດສອບ, ສືບສວນ-ສອບສວນ, ດຳເນີນຄະດີ ແລະ ຕັດສິນຄະດີ ຕາມກົດໝາຍ.

4.3. ສະໜອງ ແລະ ປັບປຸງຢົກລະດັບການນຳໃຊ້ອຸປະກອນເຕັກນິກທັນສະໄໝທີ່ຈຳເປັນໃຫ້ແກ່ວຽກງານຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ.

5. ການແກ້ໄຂການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ.

ຜູ້ມີພິດຕິກຳສໍ້ລາດບັງຫຼວງຕ້ອງໄດ້ແກ້ໄຂ ແລະ ນຳໃຊ້ 4 ມາດຕະການດັ່ງນີ້ :

5.1. ມາດຕະການສຶກສາອົບຮົມ: ຜ່ານການດຳເນີນການກວດກາ ຫາກພົບເຫັນການກະທຳຜິດເປົາ, ຜູ້ກະທຳຜິດມີຄວາມຈິງໃຈລາຍງານ, ຮັບສາລະພາບການກະທຳຜິດ ຂອງຕົນຕໍ່ການຈັດຕັ້ງ ແລະ ສິ່ງຊັບທີ່ໄດ້ເອົາໄປໂດຍບໍ່ຖືກຕ້ອງນັ້ນຄືນໃຫ້ຄົບຖ້ວນແລ້ວ ຈະໄດ້ຮັບການສຶກສາອົບຮົມ ແລະ ກ່າວເຕືອນ.

5.2. ມາດຕະການທາງວິໄນ: ພະນັກງານ ຫຼື ບຸກຄົນໃດ ທີ່ໄດ້ກະທຳຜິດເປົາ ແຕ່ບໍ່ມີຄວາມຈິງໃຈລາຍງານ, ຫຼືບຫຼີກຈາກຄວາມຜິດຈະຖືກປະຕິບັດວິໄນ ຕາມແຕ່ລະກໍລະນີດັ່ງນີ້:

- ຕິຕຽນ, ກ່າວເຕືອນຄວາມຜິດ ໂດຍບັນທຶກໄວ້ໃນສຳນວນເອກະສານຊົ່ວປະຫວັດ ຂອງຜູ້ກ່ຽວ;
 - ໂຈະການເລື່ອນຂັ້ນ, ຂັ້ນເງິນເດືອນ, ການຍ້ອງຍໍ;
 - ບົດຕຳແໜ່ງ ຫຼື ຢົກຍ້າຍໄປຮັບໜ້າທີ່ອື່ນ ທີ່ມີຕຳແໜ່ງຕໍ່ກວ່າເກົ່າ;
 - ໃຫ້ອອກຈາກລັດຖະການ ໂດຍບໍ່ໄດ້ຮັບນະໂຍບາຍໃດໆ.
- ນອກຈາກນັ້ນແລ້ວ, ຜູ້ທີ່ຖືກປະຕິບັດວິໄນ ຕ້ອງສົ່ງຊັບສິນທີ່ຕົນເອົາໄປໂດຍບໍ່ຖືກຕ້ອງນັ້ນຄືນໃຫ້ຄົບຖ້ວນ.

5.3. ມາດຕະການທາງອາຍາ: ພະນັກງານ ຫຼື ບຸກຄົນໃດໄດ້ມີກະທຳຜິດໃນພິດຕິກຳ ຕາມທີ່ໂດກຳນົດໄວ້ໃນກົດໝາຍຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ, ເປັນການກະທຳຜິດໜັກ, ພາຍຫຼັງທີ່ໄດ້ດຳເນີນການກວດກາ, ສືບສວນ-ສອບສວນເຫັນວ່າມີຂໍ້ມູນ, ຫຼັກຖານໜັກແໜ້ນ, ຮັດກຸມແລ້ວຕ້ອງສະຫຼຸບຄະດີ ແລ້ວປະກອບສຳນວນສົ່ງໃຫ້ໄອຍະການປະຊາຊົນ ພິຈາລະນາສົ່ງຟ້ອງຂຶ້ນສານ.

5.4. ມາດຕະການທາງແພ່ງ: ພະນັກງານ ຫຼື ບຸກຄົນໃດ ໄດ້ມີການກະທຳຜິດໃນພຶດຕິກຳ ຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນກົດໝາຍຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ນອກຈາກຈະໄດ້ຮັບໂທດທາງອາຍາ ແລ້ວຍັງຈະຕ້ອງໄດ້ໃຊ້ແທນຄ່າເສຍຫາຍທີ່ຕົນໄດ້ກໍ່ຂຶ້ນຢ່າງຄົບຖ້ວນ ແລະ ຊັບສິນທີ່ໄດ້ມາຈາກ ການກະທຳຜິດຈະຖືກຮັບເປັນຂອງລັດທັງໝົດ.

IV. ຄວາມຮັບຜິດຊອບ ແລະ ມາດຕະການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ :

ກ. ຄວາມຮັບຜິດຊອບ.

1. ຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງອົງການກວດກາລັດຖະບານ.

1.1. ຈັດຕັ້ງຜັນຂະຫຍາຍຍຸດທະສາດນີ້ອອກເປັນນິຕິກຳຕ່າງໆ ທີ່ຈຳເປັນ ແລະ ກຳນົດເປັນແຜນ ການ ປະຕິບັດແຕ່ລະໄລຍະໃນການຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ.

1.2. ເປັນເສນາທິການໃຫ້ນາຍົກລັດຖະມົນຕີໃນການຕິດຕາມ, ຊຸກຍູ້ບັນດາກະຊວງ-ອົງການ ແລະ ອົງການປົກຄອງທ້ອງຖິ່ນ ຜັນຂະຫຍາຍຍຸດທະສາດນີ້ ອອກເປັນແຜນການ, ແຜນງານ, ໂຄງການ ລະອຽດແຕ່ລະໄລຍະ ແລະ ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໃຫ້ມີຄວາມເປັນເອກະພາບໃນທົ່ວປະເທດ.

1.3. ຮ່ວມກັບກະຊວງພາຍໃນ ແລະ ກະຊວງຍຸຕິທຳຕິດຕາມ, ຊຸກຍູ້ບັນດາກະຊວງ-ອົງການ ແລະ ທ້ອງຖິ່ນກວດກາປັບປຸງຄືນກົດໝາຍ, ນິຕິກຳອື່ນໆທີ່ບໍ່ສອດຄ່ອງ, ບໍ່ຮັດກຸມ ແລະ ສ້າງນິຕິກຳ ໃໝ່ທີ່ຈຳເປັນ ເພື່ອນຳສະເໜີຕໍ່ລັດຖະບານ ແລະ ສະພາແຫ່ງຊາດປັບປຸງ ແລະ ປະກາດໃຊ້ ເປັນຕົ້ນ ແມ່ນບັນດານິຕິກຳທີ່ພົວພັນເຖິງການຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ, ແນໃສ່ເຮັດໃຫ້ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ຍຸດທະສາດນີ້ມີປະສິດທິຜົນ.

1.4. ປະສານສົມທົບກັບອົງການທີ່ກ່ຽວຂ້ອງຕ່າງໆ ເປັນຕົ້ນແມ່ນອົງການປົກປ້ອງກົດໝາຍ ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດບັນດາເນື້ອໃນ, ວິທີການໃນການຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ທີ່ກ່ຽວພັນກັບຂອບເຂດ ຄວາມຮັບຜິດຊອບ ຂອງຕົນຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນຍຸດທະສາດນີ້.

1.5. ຊີ້ນຳ ອົງການກວດກາລັດຢູ່ບັນດາກະຊວງ-ອົງການ ແລະ ທ້ອງຖິ່ນເຮັດໜ້າທີ່ ຕິດຕາມ, ກວດກາ, ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຍຸດທະສາດນີ້ຢ່າງເປັນປົກກະຕິ.

1.6. ຈັດກອງປະຊຸມຖອດຖອນບົດຮຽນ ພ້ອມທັງສະຫຼຸບລາຍງານຜົນຂອງການປະຕິບັດຕໍ່ ນາຍົກລັດຖະມົນຕີຊາບເປັນແຕ່ລະໄລຍະ; ສະເໜີອົງການທີ່ມີສິດຍ້ອງຍໍຊົມເຊີຍຕໍ່ອົງການຈັດຕັ້ງ, ບຸກຄົນຜູ້ທີ່ມີຜົນງານດີເດັ່ນ ແລະ ສຶກສາອົບຮົມ, ກ່າວເຕືອນ, ລົງໂທດຕາມລະບຽບ, ກົດໝາຍຕໍ່ອົງ ການຈັດຕັ້ງ ແລະ ບຸກຄົນທີ່ລະເມີດ ຍຸດທະສາດສະບັບນີ້.

2. ຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງກະຊວງ-ອົງການ ແລະ ການຈັດຕັ້ງແຕ່ລະຂັ້ນ:

2.1. ຈັດຕັ້ງການຄົ້ນຄວ້າ, ເຊື່ອມຊຶມ ຍຸດທະສາດສະບັບນີ້ ແລະ ນິຕິກຳອື່ນໆ ທີ່ພົວພັນເຖິງ ການສະກັດກັ້ນ ແລະ ແກ້ໄຂການສໍ້ລາດບັງຫຼວງໃຫ້ທົ່ວເຖິງ, ເລິກເຊິ່ງ ແລະ ຫັນເປັນແຜນການ, ແຜນ ງານ, ໂຄງການຂອງຕົນ ພ້ອມທັງຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໃຫ້ມີປະສິດທິຜົນ.

2.2. ເປັນເຈົ້າການຄົ້ນຄວ້າ, ບັບປຸງນິຕິກຳທີ່ມີແລ້ວ, ອອກນິຕິກຳໃໝ່ ແລະ ລະບຽບການສະເພາະ ເພື່ອຄຸ້ມຄອງ, ບ້ອງກັນພະນັກງານ-ລັດຖະກອນ ທີ່ຢູ່ໃນຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງຕົນ.

2.3. ຕິດຕາມ ກວດກາ ແລະ ແກ້ໄຂຂັ້ນດາປະກົດການຫຍໍ້ຫໍ້, ຫາງສຽງ, ການສະເໜີ, ການລາຍງານ ຂອງພົນລະເມືອງຕໍ່ພະນັກງານ - ລັດຖະກອນ ທີ່ຂຶ້ນກັບການຄຸ້ມຄອງຂອງຕົນຕາມລະບຽບກົດໝາຍ ຢ່າງເຂັ້ມງວດ ແລະ ທັນການ.

2.4. ປົກປ້ອງ-ສົ່ງເສີມປະຊາຊົນ, ສົ່ມວນຊົນ ແລະ ການຈັດຕັ້ງສັງຄົມຕ່າງໆ ທີ່ມີສ່ວນຮ່ວມໃນການຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ຕາມລະບຽບ ກົດໝາຍ.

2.5. ປະຕິບັດຜົນຂອງການກວດກາຢ່າງເຂັ້ມງວດ: ການປະຕິບັດວິໄນ, ການລົງໂທດຕໍ່ຜູ້ສໍ້ລາດບັງຫຼວງ, ຮີບ ແລະ ເກັບກູ້ຊັບສິນ, ເງິນ, ຄຳ ຈາກການສໍ້ລາດບັງຫຼວງຄືນໃຫ້ລັດຕາມສິດ ແລະ ຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງຕົນ; ເຫດເກີດຂຶ້ນຢູ່ບ່ອນໃດໃຫ້ຄະນະພັກ - ຄະນະນຳ ບ່ອນນັ້ນເປັນເຈົ້າການແກ້ໄຂຢ່າງທັນການ.

2.6. ຫັນເອົາວຽກງານຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ເຂົ້າໃນຫຼັກສູດການສອນ - ການຮຽນ ຂອງລະບົບການສຶກສາຊັ້ນຮຽນຕ່າງໆ ເພື່ອສ້າງໃຫ້ຄົນລຸ້ນໜຸ່ມມີຄວາມຮັບຮູ້ເຂົ້າໃຈ ແລະ ປູກຈິດສຳນຶກ ແລະ ກາມມີສະຕິເຄົາລົບລະບຽບ ກົດໝາຍແຕ່ຫົວທີ.

2.7. ດຳເນີນການຕິດຕາມ ກວດກາ, ສະຫຼຸບຕີລາຄາການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຍຸດທະສາດຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງຕາມຂອບເຂດຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງຕົນ ພ້ອມທັງລາຍງານໃຫ້ອົງການກວດກາລັດ ແລະ ຂຶ້ນເທິງຖັດຕົນເປັນປົກກະຕິ.

ຂ. ມາດຕະການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ.

1. ການຈັດຕັ້ງທຸກຂັ້ນ, ທຸກຂະແໜງການ ຕ້ອງເພີ່ມທະວີການຕິດຕາມ ກວດກາ ເຊິ່ງກັນ ແລະ ກັນແຕ່ເທິງລົງລຸ່ມ, ແຕ່ລຸ່ມຂຶ້ນເທິງໃຫ້ເປັນລະບົບແຕ່ຂັ້ນສູນກາງລົງຮອດທ້ອງຖິ່ນ ດ້ວຍການກຳນົດເອົາວຽກງານຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ເຂົ້າໃນພາລະບົດບາດ ຂອງແຕ່ລະ ພາກສ່ວນ ເພື່ອຮັບປະກັນເຮັດໃຫ້ຍຸດທະສາດ ແລະ ບັນດາຂໍ້ກຳນົດ, ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍການຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ໄດ້ຮັບການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຢ່າງເຂັ້ມງວດ ແລະ ເປັນປົກກະຕິ, ເຮັດໃຫ້ມີຄວາມໂປ່ງໃສໃນການເຄື່ອນໄຫວປະຕິບັດໜ້າທີ່ ຂອງທຸກການຈັດຕັ້ງ ແລະ ບຸກຄົນພະນັກງານ-ລັດຖະກອນ.

2. ໃຫ້ການນຳຂອງທຸກກະຊວງ-ອົງການ ແລະ ທ້ອງຖິ່ນ ເອົາໃຈໃສ່ຕິດຕາມ ກວດກາ ຕໍ່ຄຳສະເໜີຂອງພົນລະເມືອງ, ທີ່ພົວພັນເຖິງຄວາມຮັ່ງມີຜິດປົກກະຕິ ຂອງພະນັກງານ-ລັດຖະກອນທຸກລະດັບແຕ່ລະຂັ້ນ, ແຕ່ລະຂະແໜງການ ທີ່ຂຶ້ນກັບຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງຂັ້ນຕົນ.

3. ຍົກສູງບົດບາດຂອງແນວລາວສ້າງຊາດ, ອົງການຈັດຕັ້ງມະຫາຊົນ, ສົ່ມວນຊົນ, ການຈັດຕັ້ງວິສາຫະກິດ, ການຈັດຕັ້ງສັງຄົມ ແລະ ພົນລະເມືອງທຸກຄົນ ໃນການເຂົ້າຮ່ວມວຽກງານຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງໃຫ້ມີຄວາມຕັ້ງໜ້າ ແລະ ເປັນເຈົ້າການຂຶ້ນຕົ້ມ.

4. ຖືເອົາມາດຕະການສະກັດກັ້ນເປັນຕົ້ນຕໍ ແລະ ເອົາການແກ້ໄຂ ຫຼືລົງໂທດຕາມລະບຽບ ກົດ

ໝາຍເປັນມາດຕະການທີ່ຈຳເປັນ; ການຈັດຕັ້ງທຸກຂັ້ນ ແລະ ພົນລະເມືອງທຸກຄົນ ຕ້ອງຖືເອົາການເຂົ້າ
ຮ່ວມວຽກງານຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງເປັນພັນທະຂອງຕົນ.

5. ອົງການກວດກາລັດຖະບານ ເປັນຜູ້ຕິດຕາມ ກວດກາ ແລະ ສະຫຼຸບຕີລາຄາການຈັດຕັ້ງປະຕິ
ບັດຍຸດທະສາດສະບັບນີ້ໃນແຕ່ລະໄລຍະ ພ້ອມທັງລາຍງານສະພາບການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໃຫ້ນາຍົກລັດ
ຖະມົນຕີເປັນປົກກະຕິ.

6. ການນຳ ຂອງບັນດາກະຊວງ-ອົງການ ແລະ ທ້ອງຖິ່ນ ຕ້ອງເປັນເຈົ້າການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຍຸດ
ທະສາດສະບັບນີ້ ໃຫ້ສຳເລັດຜົນເປັນຢ່າງດີ.

ນາຍົກລັດຖະມົນຕີ

A large, stylized handwritten signature in black ink, positioned below the text 'ນາຍົກລັດຖະມົນຕີ'. The signature is fluid and cursive, with a long horizontal stroke extending to the right.